

AUSTAD MASKINSTASJON AS

# REDEGJØRELSE ÅPENHETSLOVEN



2023

## Rapport etter åpenhetsloven

### Åpenhetsloven

Åpenhetsloven, Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (LOV-2021-06-18-99) har som formål å knytte menneskerettigheter og næringsliv tettere sammen ved å bidra til å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold hos selskapet, virksomhetens forretningsforbindelser og nedover i leverandørkjeden. Videre bygger loven opp under FNs bærekraftsmål nummer 8 om anstendig arbeidsforhold og økonomisk vekst, samt bærekraftsmål nummer 12 om ansvarlig forbruk og produksjon.

For å være omfattet av loven må virksomheten være

- Hjemmehørende i Norge
- Tilby varer eller tjenester i eller utenfor Norge
- Være en større virksomhet, hvilket omfatter de som overskrider grensene på to av følgende tre vilkår:
  1. Salgsinntekt på 70 millioner
  2. Balansesum på 35 millioner
  3. Har i gjennomsnittet ansatt 50 årsverk i regnskapsåret

Konsernet Austad Holding og dets datterselskaper skal årlig redegjøre og offentliggjøre for gjennomførte aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven, samt regelmessig eller ved vesentlige endringer vurdere våre leverandører opp mot brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten redegjør for de aktsomhetsvurderinger som er gjennomført, og viser hva som er gjort og de tiltak som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår leverandørkjede.

### Henvendelser

Henvendelser om denne rapporten eller forespørsler angående åpenhetsloven kan rettes til: [post@austadmaskin.no](mailto:post@austadmaskin.no)

### Organisering og driftsområde

Austad Maskinstasjon AS er et aksjeselskap heleid av Austad Holding AS. Selskapet driver med entreprenør- og transportvirksomhet. Hovedkontorets forretningsadresse er Søndre Lensmyrvegen 3, 7670 Inderøy. Virksomheten er en del av det organiserte arbeidslivet, og er tilsluttet Maskinentreprenørenes Forbund (MEF) på arbeidsgiversiden. En del av de ansatte er organisert i Arbeidsmannsforbundet.

### Rutiner og retningslinjer

Virksomheten bruker MEFs felles sjekklister for oppfølging av loven. Våre rutiner, retningslinjer og forretningsetiske prinsipper er forankret hos daglig leder, øverste administrasjon og styret. Dette omfatter fordeling av ansvar og arbeidsoppgaver i virksomheten, samt kartlegging og vurdering av negativ påvirkning/skade ut fra egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningsforbindelser,

Kjernevirksomheten i bedriften består av arbeidsledelse og arbeidsutførelse i egen regi, med noen elementer av mindre underentrepriser og/eller kjøp av tjenester fra underleverandører i andre eller tilsvarende fagområder. I de tilfeller vi benytter oss av underentrepriser og innleid arbeidskraft

anerkjenner vi den iboende risikoen for HMS, arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og brudd på arbeidstidsbestemmelser for arbeid utført på våre prosjekter.

I offentlige hovedentrepriser og private underentrepriser forplikter vi oss overfor byggherre eller hovedentreprenør til å påse at underentreprenør oppfyller de samme kravene som hovedentreprisen stiller med henhold til arbeidsvilkår, skatteattester, medlemskap i StartBank/Achilles for risikostyring i leverandørkjede, etc.

Det føres mannskapslisters slik at vi til enhver tid vet hvem og hvor mange som er inne på våre anleggsplasser.

Klager mottas i hovedsak per telefon og epost. Alle klager registreres som uønsket hendelse (RUH) i kvalitets- og HMS-systemet (Smartmef). Vi er videre forsikret for erstatningsansvar gjennom forsikringsselskapet.

### Tiltak


Virksomheten har gjennomført leverandørkartlegging, inkludert leverandørenes medlemskap i StartBank/Achilles og offentliggjorte redegjørelser for leverandører omfattet av åpenhetsloven. Videre skal vi kartlegge leverandørkjeder, samt identifisere de største innkjøpskategoriene og de største leverandørene innenfor våre kjenteområder.

Det skal utarbeides en kartleggingsundersøkelse som skal følge opp leverandører som ikke er registrert i StartBank, eventuelt dokumentert seriøsitetsbestemmelsene på annen tilfredsstillende måte eller har offentliggjort redegjørelse for å identifisere leverandørenes oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingsundersøkelsen vil inkludere spørsmål om rutiner og systemer for oppfyllelse av krav mht. menneskerettigheter og anstendig arbeidsliv samt deres leverandørkjeder, og status i forhold til innregistrering i StartBank.

Det skal gjennomføres ny systematisering og kategorisering av klager for å bedre kunne kartlegge både omfang og konsekvens.

Røra, 30.06.2023

  
Marthe Austad  
Styreleder

  
Eskil Austad  
Styremedlem

  
Ole Morten Olsen  
Styremedlem

  
Martin Reinsberg  
Styremedlem