

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER I AUSTAD MASKINSTASJON AS

Rapporteringsperiode 1. januar 2024 – 31. desember 2024

Redegjørelse etter åpenhetsloven

1. Innledning og formål med redegjørelsen

Denne redegjørelsen er utarbeidet i henhold til kravene i Åpenhetsloven (lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold).

Åpenhetsloven pålegger større virksomheter i Norge å utføre aktsomhetsvurderinger for å sikre at virksomhetens drift og leverandørkjede respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Formålet med denne redegjørelsen er å gi våre interessenter, inkludert kunder, ansatte, investorer og øvrige parter, innsyn i hvordan vi jobber med aktsomhetsvurderinger, hvilke tiltak vi har iverksatt for å redusere risiko for brudd på menneskerettigheter, og hvordan vi følger opp våre funn. Vi ønsker med dette å vise vår forpliktelse til ansvarlig forretningspraksis og åpenhet, som et ledd i vårt arbeid med bærekraft og samfunnsansvar.

I denne redegjørelsen beskriver vi prosessene vi følger for å kartlegge og håndtere risiko for negative konsekvenser, for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår egen virksomhet, og gjennom hele vår verdikjede. Redegjørelsen dekker også tiltak vi har iverksatt, resultatene av disse tiltakene og hvordan vi vil fortsette å forbedre våre prosesser fremover.

Denne redegjørelsen gjelder for perioden 1. januar 2024 - 31. desember 2024

2. Virksomheten

Austad Maskinstasjon AS er et norsk aksjeselskap eid av Austad Holding AS og K Olsen Holding AS. Indirekte kontrolleres Austad Maskinstasjon AS sine eierinteresser i sin helhet av Eskil Austad og Kristoffer Langland Olsen.

Hovedkontorets forretningsadresse er Søndre lensmyrvegen 3, 7670 Inderøy.

Virksomheten er ved avslutningen av rapporteringsperioden totalt 40 ansatte.

Virksomheten yter tjenester innen bygg- og anlegg med hovedvekt på følgende fagområder:

- Grunnarbeid
- Vann- og avløp
- Fjell- og bergverksarbeid
- Massetransport
- Maskin- og spesialtransport
- Riving og miljøsanering

3. Retningslinjer og rutiner

3.1 Organisering og ansvar for åpenhetsarbeidet

Styret har det overordnede ansvaret for virksomhetens retningslinjer for overholdelse av Åpenhetsloven. Ledelsen samlet har ansvar for å kommunisere retningslinjene til organisasjonen, organisere og fordele ansvar, og kommunisere funn og tiltak tilbake til styret. Styret skal minimum årlig ha temaet på agendaen, og dessuten ved rapportering av vesentlige funn.

Ansvaret for den daglige gjennomføringen og koordineringen ligger hos ledelsen generelt. Ledelse- og administrasjon har ansvar for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger, risikostyring, kvalitetssikring og etterlevelse av etiske retningslinjer. Ledelsen og administrasjonen vurderer kontinuerlig risiko og tiltak, og rapporterer til daglig leder.

Ledelsen og styret utarbeider redegjørelsen for aktsomhetsvurderinger etter Åpenhetsloven minimum årlig. Redegjørelsen signeres av styret og daglig leder, og offentliggjøres på selskapets hjemmesider:

www.austadmaskin.no

3.2 Retningslinjer og rutiner for aktsomhetsvurderinger

Austad Maskinstasjons mål er å drive virksomheten på en bærekraftig og ansvarlig måte, i samsvar med gjeldende lover og nasjonale og internasjonale standarder for menneskerettigheter og arbeidsforhold. For å sikre dette har virksomheten innført rammeverk, retningslinjer og prosedyrer for god eierstyring og selskapsledelse. Aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven er en del av virksomhetens risikostyringsprosess og complianceprogram.

Austad Maskinstasjons retningslinjer beskriver blant annet:

- hvordan virksomheten skal opptre ansvarlig internt og eksternt
- virksomhetens forventninger til ansvarlighet hos leverandører og forretningspartnere
- virksomhetens planer for aktsomhetsvurderinger
- hvordan eventuell skade skal rettes opp

Gjennom regelmessige evalueringer og aktsomhetsvurderinger overvåker virksomheten kontinuerlig risiko for brudd på menneskerettigheter i drift og verdikjede.

Virksomheten skal gjennomføre risiko- og aktsomhetsvurderinger løpende, hvor det kartlegges potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og miljø. Dette gjelder både for forhold som likestilling, diskriminering, korrupsjon, mv. internt i virksomheten, og forhold eksternt, hos den delen av vår leverandørkjede og forretningspartnere med størst betydning for vår virksomhet.

Det skal særlig være oppmerksomhet rundt at virksomheten ikke medfører uforholdsmessige negative konsekvenser for sårbare grupper, som urfolk, barn og menneskerettighetsforkjempere.

Virksomheten skal innføre tiltak for å forebygge og håndtere slike utfordringer fortløpende etter at risikoer eller utfordringer er avdekket.

3.3 Varslingskanaler og klagemekanismer

Virksomheten har implementert en varslingskanal og en klagemekanisme der ansatte og eksterne interessenter kan rapportere brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold, slik at negative konsekvenser lettere blir avdekket.

Internt i bedriften er det tilgjengeliggjort et system for håndtering av dette.

For eksterne kan virksomheten varsles via e-post, telefon eller brev til styrets leder:

Kristoffer Langland Olsen

kristoffer@austadmaskin.no

+47 94 48 5959

Søndre Lensmyrvegen 3, 7670 Inderøy

Klager skal behandles uten ugrunnet opphold.

4. Aktsomhetsvurderinger og funn

4.1 Kartlegging av negative konsekvenser og vurdering av risiko

I tråd med Åpenhetsloven og virksomhetens rutiner er det gjennomført aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, og begrense negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vurderingene har inkludert følgende steg:

1. Forankre ansvarlighet
2. Kartlegging negative konsekvenser
3. Iverksett tiltak
4. Følg opp tiltakene
5. Kommuniser med berørte interessenter
6. Gjenopprett

Kjøp av varer og tjenester fra andre er i flere av bedriftens prosjekter en vesentlig del av virksomheten. Det er derfor mulighet til å, indirekte via valg av leverandører, påvirke arbeidsforholdene i leverandørkjeden.

Virksomheten anerkjenner at det ved bruk av underleverandører og underentreprenører medfører en økt risiko for manglende etterlevelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Virksomheten prioriterer derfor alltid å benytte lokale og kjente leverandører der dette er mulig for å minimere slik risiko.

For verifisering av slike forhold benytter blant annet virksomheten leverandørregister som StartBank/Achilles.

Bygg- og anleggsbransjen kan generelt innebære høyt arbeidspress og lange arbeidsdager, og dette har vi sett som et potensielt risikoområde for virksomhetens ansattes trivsel og helse. Det er derfor prioritert å kartlegge risiko knyttet til arbeidsforholdene i egen virksomhet, med fokus på arbeidskontrakter, arbeidsmiljø, arbeidsbelastning, og balanse mellom arbeid og fritid.

Virksomheten er i tett dialog med bedriftshelsetjenesten og gjennomfører regelmessige helsekontroller av ansatte.

Det gjennomføres flere medarbeider- og arbeidsmiljøundersøkelser årlig med hensikt å gi ansatte en mulighet til å anonymt å gi tilbakemelding på hvordan de opplever sin arbeidssituasjon/ arbeidshverdag. Resultatet av undersøkelsene er et viktig styringsverktøy for Austad Maskinstasjon og danner grunnlaget for videre handlingsplaner for oppfølging og forbedringer.

Austad Maskinstasjon vurderer generelt risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet som lav.

4.3 Faktiske negative konsekvenser

Gjennom virksomhetens aktsomhetsarbeid er det ikke identifisert kritiske negative funn.

4.4 Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Det er ikke blitt identifisert høy risiko for negative konsekvenser i leverandørkjeden eller hos virksomheten selv.

5. Informasjon om tiltak og resultater

5.1 Tiltak iverksatt

På generelt grunnlag har virksomheten intensivert sitt arbeid med kartlegging av leverandørkjeden.

5.2 Forventede resultater

Ved økt omfang av leverandørkartlegging forventes det at virksomheten vil kunne avdekke eventuelle leverandører som ikke lever opp til virksomheten og lovens standard til blant annet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomheten er forpliktet til å fortsette med sitt arbeid med å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I tiden fremover planlegges det å utvide risikovurderingen til å inkludere nye markeder og ytterligere styrke samarbeidet med leverandørene.

6. Kontaktinformasjon for innsynsbegjæringer

For ytterligere informasjon om våre aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, eller for å sende inn en innsynsbegjæring i henhold til Åpenhetsloven, kan du ta kontakt med virksomheten via følgende e-postadresse:

post@austadmaskin.no

Røra, 26.06.2025



Kristoffer Olsen
Styreleder



Eskil Austad
Styremedlem og daglig leder